



Werden Sie
**Professional
Bachelor**

Fachausweis Coaching – Betriebl. Mentor:in mit eidg. FA

Aktivieren Sie Schlüsselkompetenzen in Unternehmen



Ihre Ansprechperson
[Sarah Yavuz](#)
E-Mail | +41 62 926 43 93



Starttermine

Facts
Inhalte & Abschluss
Zielpublikum
Dauer
Kosten & Zulassung
Karrierechancen
FA oder CAS?
Wieso beim CZO?

Ihr Ziel ist es, **als systemischer Coach Zukunftskompetenzen zu fördern**? Der **Transfer in den Business-Kontext** ist Ihnen wichtig? Dann ist dieser Lehrgang richtig für Sie: Mit dieser Ausbildung lernen Sie, wie Sie mit emotionaler Intelligenz und ressourcenaktivierenden Tools Zukunftskompetenzen fördern. Sie setzen **lösungsorientierte Methoden** zielgerichtet ein, leiten **Perspektivenwechsel** an und ermöglichen nachhaltige Lösungen.

Entdecken Sie in diesem Lehrgang wirksame Methoden zur Unterstützung von Menschen bei Herausforderungen. Diese Stärkung des Mindsets führt zu Sinnhaftigkeit und höherer Arbeitszufriedenheit – Schlüsselemente für Kulturwandel und Unternehmenserfolg.



Subjektfinanzierung: 50% Kursgeldrückerstattung

Nachdem Sie die eidg. Berufsprüfung absolviert haben, erhalten Sie unabhängig vom Resultat 50% der von Ihnen finanzierten Lehrgangskosten vom Bund zurückerstattet (ohne Prüfungsgebühr).

[FAQ Bundesbeiträge eidgenössische Prüfungen](#)



Überdurchschnittliche Erfolgsquote

Ihr Plus bei uns: Unsere Erfolgsquote liegt weit über dem Durchschnitt und unsere Absolventinnen und Absolventen erreichen an den Berufsprüfungen regelmässig die Bestnote.

Der Abschluss ist eidgenössisch und international anerkannt.



Der Lehrgang besteht aus zwei Modulen, die einzeln buchbar sind

Modul 1	Personal Development und Coaching Skills	11 Tage
Persönlicher Entwicklungsprozess, Aufbau Coaching-Kompetenz, Tools und Methoden		
Modul 2	Training und Prüfungsvorbereitung	6 Tage
Praxisvertiefung und Prüfungssimulation		

Facts

Abschluss	Eidgenössischer Fachausweis betriebl. Mentor:in Professional Bachelor Dipl. Coach SCA (Swiss Coaching Association)		
Dauer	17 Tage 16 Monate		
Kosten	Modul 1:	CHF 9550	
	Modul 2:	CHF 5350	
	Prüfungsgebühr:	CHF 2250 (Stand März 2026)	
Subjektfinanziert	Rückerstattung 50% der Lehrgangskosten vom Bund		
Ort	Basel, Bern, Luzern, Olten, Zürich		
Hinweis	Bei gleichzeitiger Buchung von Modul 1 und Modul 2 erhalten Sie CHF 400 Rabatt (zahlbar vor Start Modul 1).		

Stimme aus dem Lehrgang Betriebl. Mentor:in mit eidg. FA

«Meine Weiterbildung zum betrieblichen Mentor mit eidg. Fachausweis würde ich jederzeit wieder beim Coachingzentrum absolvieren: kompetente erfahrene Referent:innen und ein guter Mix von Theorie und Praxis. Abgerundet wird das Angebot durch Kurse und Seminare, die mir nach der Weiterbildung ermöglichen, auf dem neuesten Stand zu bleiben.»

Roland Greber
Digital Transformation Manager
Betriebl. Mentor mit eidg. FA





Inhalte und Abschluss des Lehrgangs

Modul 1

Personal Development und Coaching Skills

Persönlicher Entwicklungsprozess, Aufbau Coaching-Kompetenz, Tools und Methoden

Im ersten Modul stärken Sie Ihr Fundament als systemischer Coach. Menschen kann man nur so weit begleiten, wie man selbst gegangen ist. Deshalb starten Sie mit «Personal Development». Sie arbeiten allein und in der Gruppe an eigenen Themen. Dabei erleben Sie die positive Wirkung eines systematisch aufgebauten Entwicklungsprozesses. Eine Erfahrung, die neben dem persönlichen Nutzen die eigene Coachingtätigkeit nachhaltig stärkt. Ihr Lehrcoach begleitet Ihren Prozess in den Lehrsequenzen und unterstützt Sie bei der Reflexion.

Parallel dazu erlernen Sie die Grundlagen für eine professionelle Coaching-Tätigkeit: «Coaching Skills». Sie verfeinern Ihre Gesprächstechniken und führen Ihre Prozessführungs-kompetenz auf das «next Level». Sie lernen Tools und Methoden professionell und zielgerichtet einzusetzen und mit den theoretischen Grundlagen zu vernetzen. Praktische Umsetzung und Reflexion der Übungen in Kleingruppen unterstützen Sie. Unsere Lehrcoaches tragen mit ihrem umfassenden Erfahrungsschatz dazu bei und erarbeiten mit Ihnen die Themenbereiche, die Sie in Ihrem persönlichen Begleitungskonzept festigen.

Dauer: 11 Tage

Modul 2

Training und Prüfungsvorbereitung

Praxisvertiefung und Prüfungssimulation

Im zweiten Modul erweitern und vertiefen Sie Ihr Wissen. Zusätzliche Tools und Methoden führen zu einem umfassenden Repertoire. Sie führen weitere Coachings durch, reflektieren Ihre Tätigkeit und trainieren herausfordernde Kundensettings. Zugleich bereiten Sie sich professionell auf die Berufsprüfung inkl. Prüfungssimulation vor. Ihre Intervisionsgruppe unterstützt Sie dabei.

Profitieren Sie von unseren regelmässigen, digitalen vom Coachingzentrum geleiteten Intervisionen. Diese Sessions finden klassenübergreifend statt und ermöglichen so eine breitere Vernetzung in der Coachingszene.

Dauer: 6 Tage

Nach Absolvierung des Lehrgangs stehen Ihnen folgende Abschlüsse offen:

- Betriebl. Mentor:in mit eidgenössischem Fachausweis
- Professional Bachelor
- Dipl. Coach SCA (Swiss Coaching Association)



Für wen eignet sich die Ausbildung zum/zur betriebl. Mentor:in mit eidg. FA?



Nicole Cipri

Lehrgang Betriebl. Mentor:in mit eidg. FA

CZO-Lehrcoach Nicole Cipri erläutert, was die Teilnehmenden im Lehrgang Betriebl. Mentor:in mit eidgenössischem Fachausweis erwartet, und was ihr als Lehrcoach besonders am Herzen liegt.



Mit dieser Ausbildung können Sie Ihren Kundinnen und Kunden Folgendes bieten:

- Sie begleiten Ihre Kundinnen und Kunden mit wirkungsvollen Tools und Fragetechniken erfolgreich bei der ressourcenorientierten Lösungsfindung.
- Sie regen Ihr Gegenüber dazu an, die Perspektive zu wechseln und erarbeitete Ziele zu erreichen.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- professionelle Entwicklung zum Coach
- umfassender Werkzeugkoffer mit wirkungsvollen Coaching- und Reflexionstools
- Karrieremöglichkeiten durch anerkannten Abschluss
- nachhaltige Transformation der eigenen Führungs- und Sozialkompetenz
- Erhöhung der Arbeitszufriedenheit und Sinnhaftigkeit

Die Ausbildung wendet sich an folgende Zielgruppen:

- HR-Verantwortliche, Personalberater:innen
- Personalentwickler:innen
- Lehrpersonen, Berufsbildner:innen
- Führungspersonen
- Projektleiter:innen
- Kommunikationsverantwortliche
- Qualitätsverantwortliche
- Geschäftsführer:innen von KMU-Betrieben
- Dipl. Resilienztrainer:innen CZO
- Absolvent:innen SVEB 1
- Betriebl. Mentor:innen mit eidg. Fachausweis





Wie lange dauert der Lehrgang?

Zeitraahmen

Modul 1: ca. 11 Monate

Modul 2: ca. 5 Monate

Die Ausbildung zum/zur betriebl. Mentor:in mit eidgenössischem Fachausweis dauert bis zur Prüfung **insgesamt 16 Monate**. Während dieser Zeit besuchen Sie an insgesamt 17 Tagen unsere Kurse. Zusätzlich empfehlen wir für diese Coaching-Ausbildung, etwa 6 bis 8 Stunden pro Woche in das Selbststudium zu investieren. Mit diesem Einsatz sind Sie für die eidgenössische Berufsprüfung optimal vorbereitet.

Was kostet der Lehrgang?

Investition: Damit können Sie rechnen

Modul 1: Personal Development und Coaching Skills zahlbar vor Start oder in 3 Raten à CHF 3250 innert 5 Monaten	CHF	9550
Modul 2: Training und Prüfungsvorbereitung zahlbar vor Start oder in 2 Raten à CHF 2775 innert 3 Monaten	CHF	5350
Bei gleichzeitiger Buchung Modul 1 und Modul 2 erhalten Sie CHF 400 Rabatt (zahlbar vor Start Modul 1).	CHF	-400
Gesamter Lehrgang	CHF	14'500
Prüfungsgebühr für die Berufsprüfung (eidgenössischer Fachausweis)	CHF	2250 (Stand März 2026)



Subjektfinanzierung: 50% Kursgeldrückerstattung

Nach Absolvierung der eidg. Berufsprüfung erhalten Sie unabhängig vom Resultat 50% der von Ihnen finanzierten Lehrgangskosten (ohne Prüfungsgebühr) vom Bund zurückerstattet.

Voraussetzungen für den Lehrgang

Für die Teilnahme am Kurs benötigen Sie ein **eidgenössisches Fähigkeitszeugnis** und mindestens **vier Jahre Berufspraxis**. Zudem weisen Sie **erste Erfahrungen** nach in der Kommunikation, im Human Resources Management, im Bildungswesen oder in der Führung. Kein Erfahrungsnachweis ist erforderlich, wenn Sie bereits eine Ausbildung in einem der erwähnten Bereiche haben oder mindestens drei Jahre Führungserfahrung. Die Zulassungsvoraussetzungen erfüllen Sie in jedem Fall, wenn Sie über einen **eidg. Fachausweis**, ein **eidg. Diplom**, ein **Diplom HF**, einen **Bachelor** oder **Master** verfügen.



Welche Karrierechancen bietet die Ausbildung?



Lehrgang Betriebl. Mentor:in mit eidg. FA

CZO-Lehrcoach Marion Alt gibt Einblick in diese gefragte Ausbildung und erläutert, inwiefern betriebliche Mentor:innen in Unternehmen eine Schlüsselrolle spielen.



Betriebliches Mentoring entwickelt sich zunehmend zu einem **Schlüsselinstrument für die Bewältigung moderner Arbeitsherausforderungen**. In einer von Digitalisierung und flexiblen Arbeitsmodellen geprägten Arbeitswelt sehen sich Mitarbeitende mit der permanenten Verfügbarkeitserwartung, verschwimmenden Grenzen zwischen Berufs- und Privatleben sowie steigender Arbeitskomplexität konfrontiert.

Wie trägt diese Ausbildung zur beruflichen Weiterentwicklung bei?

Durch eine Ausbildung zum/zur betriebl. Mentor:in erweitern Sie Ihr Repertoire an Werkzeugen und Techniken, um Menschen beim Erreichen ihrer Ziele zu unterstützen. Sie fördern **Arbeitszufriedenheit** und **Sinnhaftigkeit**. Dank dieses Werkzeugkastens unterstützen Sie als betriebl. Mentor:in Fachpersonen, ein grösseres Verständnis für ihre unterschiedlichen Problemstellungen zu entwickeln, verschiedene Perspektiven einzubeziehen und zielgerichtete und nachhaltige Lösungen zu erarbeiten. Somit werden Sie zu einer gefragten Ansprechperson, die in immer mehr Unternehmen begehrt sind.

Eine Ausbildung zum/zur betrieblichen Mentor:in hilft auch dabei, sich selbst besser kennenzulernen, persönlich zu wachsen und ein tieferes Verständnis der eigenen Stärken und Schwächen zu entwickeln. Sie stärken **Ihre Selbstwirksamkeit** und **Ihre Resilienz**.



Welche beruflichen Perspektiven eröffnen sich nach der Ausbildung?

In der heutigen Welt der Digitalisierung sind soziale Kompetenzen immer wichtiger und werden von vielen Unternehmen geschätzt und benötigt. Während monotone Arbeiten automatisiert werden, wachsen die Anforderungen an hoch spezialisierte Fachkräfte. Um diese bei der Erbringung von Höchstleistungen zu unterstützen, werden immer häufiger Coaches und Mentor:innen herangezogen.

Betriebliche Mentor:innen, die die Ausbildung mit einem eidgenössischen Fachausweis abgeschlossen haben, haben vielfältige Karrierechancen und berufliche Perspektiven. Diese umfassen:

- **Anstellung in Unternehmen:** Betriebliche Mentor:innen sind häufig in mittleren bis grossen Unternehmen angestellt, wo sie Mitarbeitende und Führungskräfte in Lern-, Veränderungs- und Entwicklungsprozessen unterstützen. Sie arbeiten in der Rolle als Coach, Berater:in und Trainer:in.
- **Selbstständige Tätigkeit:** Viele betriebliche Mentor:innen arbeiten freiberuflich oder im Auftrag von Beratungs-Firmen. Diese Unabhängigkeit erlaubt es ihnen, in verschiedenen Branchen tätig zu sein, darunter in Wirtschaftsunternehmen, im Gesundheitssektor, in sozialen Einrichtungen, Bildungsinstituten und im öffentlichen Sektor.
- **Weiterbildungsmöglichkeiten:** Nach der Ausbildung zum/zur betrieblichen Mentor:in gibt es Optionen zur Höherqualifizierung, wie etwa die [Höhere Fachprüfung \(HFP\)](#) in verwandten Bereichen wie Supervisor-Coach oder Organisationsberatung. Auch Nachdiplomstudiengänge an Fachhochschulen und Pädagogischen Hochschulen, wie ein [Master of Advanced Studies \(MAS\) in Coaching, Resilienz und Supervision](#), stehen Ihnen offen.
- **Spezialisierung in Fachbereichen:** Betriebliche Mentor:innen können sich auf bestimmte Fachbereiche konzentrieren wie Coaching, Beratung oder Training. Sie nutzen ihre Kompetenzen, um Veränderungsprozesse in Unternehmen zu moderieren, Konflikte zu lösen und die Qualität der Vorgänge zu sichern.



Ausbildungsleitung



Sonja Kupferschmid



Karin Sidler

Lehrcoaches und Trainer:innen

Unsere Lehrcoaches und Trainer:innen verfügen über fundierte Aus- und Weiterbildungen sowie langjährige Praxiserfahrung auf ihrem Fachgebiet.



Marion Alt



Nicole Cipri



Sabine Haldemann



Sabine Hänni



Sonja Kupferschmid



Simon Raeber



Karin Sidler



Ihre Vorteile beim Coachingzentrum

Ausbildung mit Substanz: anerkannt, fundiert, ethisch

Die Betonung ethischer Grundsätze ist entscheidend im Coaching: Anerkannte Abschlüsse und eine wissenschaftlich fundierte Ausbildung sind für eine seriöse, glaubwürdige und vertrauensbildende Coaching-Tätigkeit unabdingbar.

Seit 25 Jahren bieten wir Beratungsausbildungen an und sind heute als Swiss Coaching Hub in den Bereichen [Coaching](#), betriebliches Mentoring, [Supervision](#) und [Resilienztraining](#) tätig. Unsere Abschlüsse wie CAS, MAS, eidg. Fachausweis und eidg. Diplom sind vom Bund und international anerkannt. Wir arbeiten mit renommierten Ausbildungspartnern wie der [Pädagogischen Hochschule Zug](#) (PH Zug) oder dem [Berufsverband für Coaching, Supervision und Organisationsberatung](#) (bso) zusammen. Zudem ist das Coachingzentrum [eduQua-zertifiziert](#). eduQua ist das Schweizer Qualitätslabel für Anbieter in der Weiterbildung. Es fördert Transparenz, Vergleichbarkeit und Qualität der Weiterbildungsangebote.

Praxisnah und wirksam

Unsere Ausbildungen sind konsequent auf die berufliche Praxis ausgerichtet. Reale Fallarbeit, Praxistransfers, Supervision sowie reflektierte Selbsterfahrung sorgen dafür, dass theoretisches Wissen nicht abstrakt bleibt, sondern im beruflichen Alltag wirksam wird. Teilnehmende entwickeln Sicherheit in ihrer Rolle und bauen Schritt für Schritt professionelle Handlungskompetenz auf.

Lehrcoaches & Trainer:innen mit Fach- und Feldkompetenz

Beim Coachingzentrum lehren erfahrene Fachpersonen, die selbst als Coaches, betriebliche Mentor:innen, Supervisor:innen oder Organisationsberater:innen tätig sind. Sie verbinden fundiertes Fachwissen mit langjähriger Praxiserfahrung und bringen aktuelle Fragestellungen aus Organisationen und Beratungskontexten in die Ausbildung ein. Dadurch bleiben die Inhalte realitätsnah, aktuell und anschlussfähig.

Ausbildung mit Haltung und ethischer Verantwortung

Neben Methoden und Modellen legen wir grossen Wert auf die Entwicklung einer reflektierten professionellen Haltung. Ethik, Selbstreflexion, Rollenbewusstsein und Verantwortlichkeit sind zentrale Bestandteile der Ausbildung. Diese Haltung bildet die Grundlage für glaubwürdiges, wirksames und nachhaltiges Coaching – insbesondere in komplexen und sensiblen Kontexten.

Persönliche Begleitung und Lernen in kleinen Gruppen

Unsere Lehrgänge zeichnen sich durch überschaubare Lerngruppen und eine enge persönliche Begleitung aus. Teilnehmende profitieren von individuellem Feedback, kontinuierlicher Unterstützung und einem Lernumfeld auf Augenhöhe. Die Verbindung von fachlicher Kompetenz und persönlicher Betreuung schafft Vertrauen und ermöglicht nachhaltige Entwicklungsprozesse.



Anerkannt, anschlussfähig und zukunftsorientiert

Unsere Abschlüsse sind national und international anerkannt und ermöglichen Anschluss an Verbände, Organisationen und weiterführende Qualifikationen. Das modulare Ausbildungssystem erlaubt eine flexible Weiterbildungsplanung und eröffnet langfristige berufliche Perspektiven – vom Einstieg bis zur vertieften Professionalisierung.



Überdurchschnittliche Erfolgsquote

Unsere Erfolgsquote liegt weit über dem Durchschnitt und unsere Absolventinnen und Absolventen erreichen an den Berufsprüfungen regelmässig die Bestnote.

Find your purpose. Create your way.

Betriebl. Mentor:in oder CAS Coaching – was ist der Unterschied?

Es gibt sehr viele sehr unterschiedliche Coaching-Ausbildungen und -Weiterbildungen. Während sich einige auf spezifische Branchen fokussieren, werden in anderen eher allgemeine Techniken und Tools erlernt. Wie der Lehrgangsname bereits verdeutlicht, zeichnet sich die Ausbildung zum/zur betriebl. Mentor:in durch den Erwerb des eidgenössischen Fachausweises aus. Wenn Sie diese Berufsprüfung bestehen, erhalten Sie den Verbandstitel dipl. Coach SCA von der Swiss Coaching Association (SCA). Es handelt sich also um eine in der Schweiz anerkannte Coaching-Ausbildung, die in vielen Unternehmen gefragt ist.

Ist für mich der Lehrgang betriebl. Mentor:in oder das CAS Coaching passend?

Welche Weiterbildung ideal für Sie ist, hängt stark von Ihren beruflichen Zielen, dem gewünschten Einsatzbereich und Ihren persönlichen Präferenzen ab.

Möchten Sie als **Coach und Berater:in für Unternehmen** tätig sein und sich als anerkannte Fachperson auf dem Markt positionieren, dann ist der **Fachausweis Betriebl. Mentor:in** die richtige Wahl.

Wenn Sie Coaching-Kompetenzen flexibel in verschiedenen Kontexten einsetzen möchten, insbesondere als Zusatzqualifikation zu einer bestehenden Rolle, dann empfehlen wir Ihnen das **CAS Coaching**.

Weitere Informationen

Unsere regelmässig stattfindenden **digitalen Infoveranstaltungen** bieten Ihnen einen umfassenden Überblick über unsere Weiterbildungsangebote:

coachingzentrum.ch/info



Oder vereinbaren Sie einen Termin mit uns für ein **unverbindliches und kostenloses Beratungsgespräch**:

coachingzentrum.ch/beratung oder 062 926 43 93

